

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

**РЕАЛИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»
В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**



МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИЙ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Национальный проект разработан в соответствии с **Указом Президента Российской Федерации** «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

Цель - **обеспечить рост производительности труда** на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики **не ниже 5% ежегодно** до 2024г.

Для реализации целей нац. проекта в **Московской области создан Региональный центр компетенций**. Также на предприятия МО привлекаются тренеры Федерального центра компетенций.



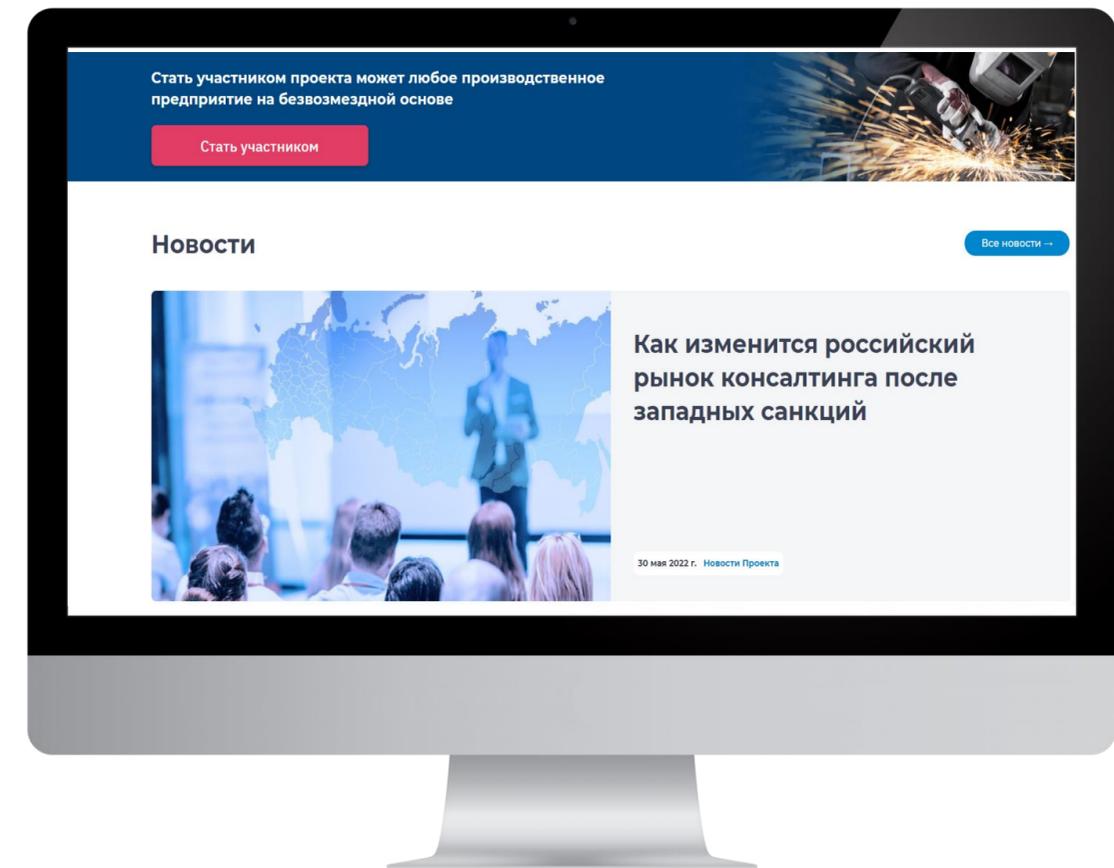
КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ

Основные критерии вступления в проект

- 1. Выручка** предприятия **от 400 млн. руб.** за год.
- 2. Предприятие входит в состав приоритетных отраслей (возможное количество потенциальных участников):**
 - обрабатывающее производство (956 компаний)
 - сельское хозяйство (43 компаний)
 - транспорт (176 компаний)
 - строительство (296 компаний)
 - торговля (1 189 компаний)
- 3. Регистрация** предприятия **на территории Московской области**
- 4. Доля участия** налоговых резидентов **иностранных государств** в уставном (складочном) капитале юридического лица **не выше 50%**

Как стать участником проекта

- 1. Зайти на сайт** <https://производительность.рф/>
- 2. Нажать кнопку «Стать участником»**
- 3. Заполнить анкету**



ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ЭТАП 1 (3 месяца)

Диагностика и планирование

1. Выбор производственного процесса – **3 дня**
2. Формирование команды на предприятии – **3 дня**
3. Обучение команды предприятия – **3 недели**
4. Постановка целей – **1 день**
5. Построение карты технологического процесса в текущем состоянии – **от 2 недель до 1 месяца**
6. Построение карты технологического процесса в целевом состоянии – **от 2 недель до 1 месяца**
7. Формирование плана мероприятий по устранению ключевых проблем – **2 недели**

ЭТАП 2 (3 месяца)

Внедрение улучшений

1. Составление плана внедрения мероприятий по повышению производительности труда – **1 неделя**
2. Реализация плана мероприятий – **2 месяца**
3. Проверка технологического процесса на соответствие планируемым параметрам. Оценка производства по чек-листу – **1 неделя**

ЭТАП 3 (постоянно)

Самостоятельная работа предприятия

1. Тиражирование подходов по повышению производительности труда во всех производственных и обеспечивающих процессах

КРИТЕРИИ УСПЕХА

01 Новая культура производства

02 Рост производительности
Снижение времени протекания процесса

03 Снижение незавершённого производства

04 Увеличение выработки продукции



МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ

№	Мера	Результаты
1	Финансовая поддержка ФРП (льготный заём по программе «Повышение производительности труда» от ФРП РФ в размере от 50 до 300 млн. рублей сроком до 5 лет и под 1% годовых)	На рассмотрении в ФРП РФ 3 заявки на 540 млн. рублей от предприятий Московской области – участников нац. проекта. - Озерская промышленная компания - 80 млн. руб. - Георг-полимер – 250 млн. руб. - Архимед – 210 млн. руб.
2	Дополнительное обучение по программе подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности», реализуемой Минэкономразвития России совместно с Всероссийской академией внешней торговли и РАНХиГС	215 сотрудников предприятий прошли обучение по программе и получили диплом государственного образца. На текущий момент в процессе обучения находятся 115 человек.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ - ПРОГРАММА ЛЬГОТНЫХ ЗАЙМОВ ФРП «ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»

Область применения

Программа предназначена для финансирования проектов, направленных на повышение производительности труда на промышленных предприятиях (в рамках национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости").

Сумма займа:

50–300 млн руб.

Срок займа:

до 5 лет

 Необходимо **получить** сертификат АНО ФЦК¹
или наладить производственный поток-образец²

 Действует **совместная программа**
с региональными ФРП

Условия займа

Процентная ставка: **1%** годовых

Софинансирование: **≥ 20%** бюджета проекта,
в том числе за счет собственных
средств, средств частных
инвесторов или банков

Льготный период: **до 3 лет** освобождение
от уплаты основного долга

Целевой прирост
производительности
труда: в период займа прирост
производительности труда должен
соответствовать целевым показателям
за аналогичный год, установленным
для предприятия Соглашением
об участии в Национальном проекте³

Общий бюджет
проекта: от **62,5** млн руб.

¹ Сертификат АНО ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточном уровне использования внутренних ресурсов повышения производительности труда.

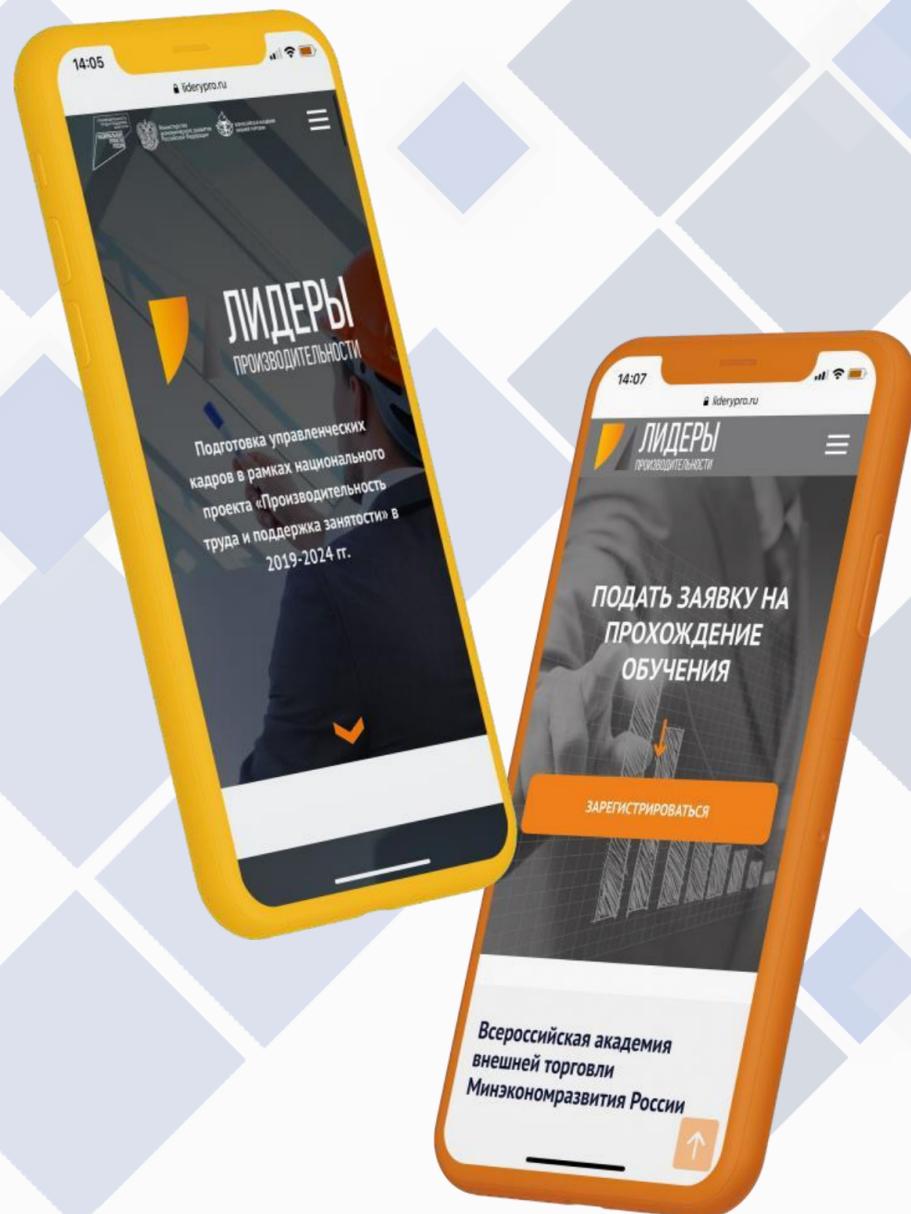
² Подтвердив этот факт в федеральном или региональном центре компетенций в сфере производительности труда.

³ Национальный проект предусматривает прирост к базовому году не менее 10%, 15% и 30% по результатам 1–3 годов, далее прирост не менее 5% к предыдущему году.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ - ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

Цель программы

Формирование системного подхода к управлению предприятием для повышения производительности труда в условиях современного рынка



Задачи

1. Как комплексно оценить предприятие с точки зрения его производительности и найти точки роста
2. Какие решения необходимо принять в текущих экономических условиях для повышения производительности труда
3. Как найти новые ниши, продукты, услуги и драйверы роста предприятия, включая цифровую трансформацию
4. Как внедрять изменения на предприятии и управлять сотрудниками в условиях изменений, в том числе в условиях удаленной работы
5. Как разработать проект по повышению производительности труда в кросс-функциональной команде

КОМАНДА РЦК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Юлия Демитриева

Тренер

Проекты:

- ООО «Архимед»
- ООО «ТД Кудо»
- ООО «Руста»
- АО «КХЗ»
- **АО «Зеленоградское»**
- **ООО «ДМК»**



Олеся Александрова

Тренер

Проекты:

- ООО «Архимед»
- ООО «ТД Кудо»
- ООО «Руста»
- АО «КХЗ»
- **АО «Зеленоградское»**
- **ООО «ДМК»**



Евгений Шумаков

Тренер, РП

Проекты:

- ООО «Архимед»
- **АО «Щёлковский биокombинат»**
- **ООО «Даметекс»**



Денис Медведев

Тренер, РП

Проекты:

- ООО «Калита»
- ООО «Техпромимпекс»
- **ООО «МДМ Лайт»**



Артур Давидян

Руководитель проектов

Проекты:

- **ООО «Зелёный берег-XXI век»**
- **ООО «ОлМа»**



Александр Храпов

Руководитель проектов

Проекты:

- ООО «Метал-завод»
- **АО «ЭСПКБ "Техно»**



Алексей Садовников

Руководитель проектов

Проекты:

- АО «ФНПЦ "НИИ ПХ"»
- ООО «Бытпласт»
- ООО «Европродукт»
- **АО «КХЗ»**



Алексей Лопатин

Тренер, РП

Проекты:

- ООО «АлбесМет»
- **ООО «ТД Кудо»**
- **ООО «Руста»**

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦ. ПРОЕКТА В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№	Показатель	2021 год			2022 год (на 1 июня)		
		План, шт.	Факт, шт.	Выполнение	План, шт.	Факт, шт.	Выполнение
1	Реализованные проекты по повышению производительности труда	24	25	104%	107	35	32,7%
2	Обученные сотрудники предприятий	631	1 025	162%	1 397	1 461	104,6%

В стадии реализации 74 компании:

- 12 – окончание проекта сентябрь
- 31 – окончание проекта октябрь
- 31 - окончание проекта декабрь

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

120

компании реализуют
проекты
импортозамещения в МО

8

компании являются
участниками нац. проекта

45

компании соответствуют
критериям –
потенциальные участники

Участники нац. проекта

№	Компания	Проект	Инвестиции, млн.руб	Рабочие места, ед.
1	ООО «ТД «КУДО»	Строительство завода по производству клеев и герметиков	3 300	170
2	ООО «Птицефабрика «Элинар-Бройлер»	Создание племенного репродуктора	1 200	150
3	АО "ОКБ КП"	Производство высокоимпульсного кабеля	663	50
4	ООО «Международная алюминиевая компания»	Производство алюминиевых профилей	474	35
5	АО "ГЕОРГ ПОЛИМЕР"	Производство биоразлагаемой пищевой упаковки	380	40
6	ООО Технопарк «Импульс»	Производство комплектующих для строительной техники	350	35
7	ООО «ТРЕЙЛЕР»	Локализация производства элементов подвески	30	20
8	ООО «ЗАВОД ЭЛ. МАТЕРИАЛОВ «ЭЛИНАР»	Производство систем изоляции электрических машин и кабелей	26	10

РЕЙТИНГ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ

Лидеры по реализованным проектам

1	Подольск	3
2	Сергиев-Посад	3
3	Электросталь	3
4	Мытищи	2
5	Ленинский	2
6	Истра	2
7	Балашиха	2

Лидеры по заявкам в работе

1	Подольск	9
2	Богородский	4
3	Мытищи	3
4	Серпухов	3
5	Бронницы	2
6	Лосино-Петровский	2
7	Электросталь	2

Отстающие по заявкам в работе*

1	Красногорск	0
2	Щелково	0
3	Раменский	0
4	Королев	0
5	Ступино	0
6	Дзержинский	0
7	Дубна	0

* Муниципалитеты с большим количеством компаний подходящими по критериям

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Запустить **совместную программу с корпоративным университетом Сбербанка.**
(Отв.: Мининвест. Срок: 01.07.2022)
2. **Главам довести информацию о возможностях нац. проекта до бизнеса.**
(Отв.: Главы ОМСУ. Срок: 07.06.2022)
3. **Запуск нац. проекта на предприятиях, реализующих проекты импортозамещения.**
(Отв.: Мининвест. Срок: 01.07.2022)
3. **Внести в Минэкономразвития РФ предложения о расширении нац. проект на ЖКХ, медицину, образование, социальную сферу.**
(Отв.: Мининвест. Срок: 10.06.2022)

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ



МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИЙ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Производство развивающих игр и игрушек для детей

Реализованный проект: Оптимизация потока изготовления игры «Русское лото»

Основной результат:

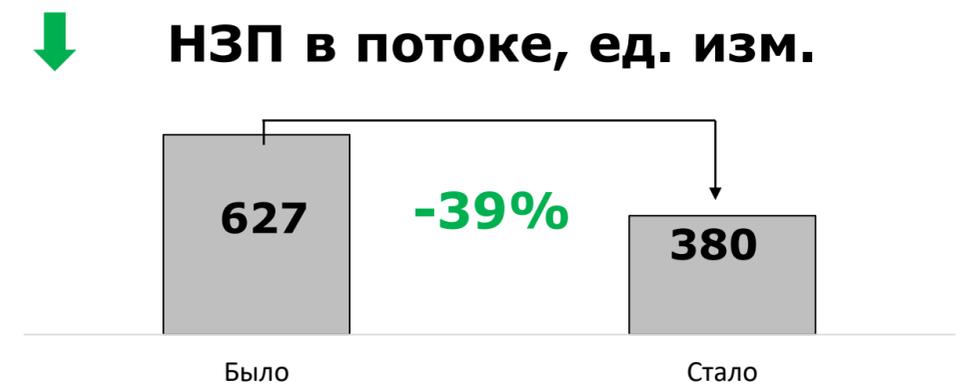
Компания повысила выработку на одного работающего в потоке с 488 изделий в месяц до 1538



Основные мероприятия:

1. Перешли от сборки партиями через создание промежуточных запасов к поточному производству
2. Повысили загрузку персонала за счет стандартизации и балансировки рабочих мест.
3. Снизили расстояние внутрицеховых перемещений с 2195 до 88 метров.
4. Внедрили адресное хранение на складе комплектующих.

Показатели пилотного потока:



НЗП - незавершённое производство
ВПП – время протекания процесса

Производство пластиковых изделий

Реализованный проект: Оптимизация процесса выпуска многокомпонентного набора «Фокус»

Основной результат:

Компания повысила выработку в потоке с 198 до 288 штук на одного человека в сутки



Основные мероприятия:

1. Повысили загрузку персонала за счет стандартизации и балансировки рабочих мест.
2. Сократили время простоя оборудования при переходе с одного типа продукции на другой.
3. Внедрили адресное хранение полуфабрикатов, материалов, инструментов, ввели систему 5С на рабочих местах.
4. Оптимизировали внутреннюю логистику и перемещения персонала.
5. Оптимизировали информационные связи и наладили взаимодействие между различными подразделениями

Показатели пилотного потока:



НЗП - незавершённое производство
ВПП – время протекания процесса