

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Распоряжением Губернатора Московской области от 09.10.2023 № 413-РГ «Об увеличении в 2024 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Королёв Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации городского округа Королёв Московской области от 05.09.2023 № 1087-ПА «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации городского округа Королёв Московской области от 27.11.2023 г. № 1459-ПА, от 14.12.2023 г. № 1535-ПА).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

4. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в официальном городском печатном средстве массовой информации и разместить их на официальном сайте Администрации городского округа Королёв Московской области «Наукоград Королёв» (www.korolev.ru). 5. Управлению информационной политики и социальных коммуникаций Администрации городского округа Королёв Московской области (Маслова Е.А.) обеспечить выполнение пункта 4 настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Королёв Московской области Конышева И.А.

Глава городского округа

И.В. Трифонов

Проект представил:

Заместитель главы
городского округа

Королёв Московской области

И.А. Коньшев

Проект согласовали:

Первый заместитель главы
городского округа Королёв
Московской области

С.К. Викулова

Начальник правового управления
Администрации городского округа Королёв
Московской области

Л.С. Кулешова

Начальник финансово-казначейского
Управления Администрации города
Королёва

Е.Н. Москвенкова

Исполнитель:

Начальник отдела отчетности, контроля
и разработки муниципальной программы
Комитета по физической культуре, спорту и туризму
Администрации городского округа
84952256402

Е.Н. Токарева

Рассылка: Коньшеву И.А., Кулешовой Л.С., Москвенковой Е.Н., Бакуну И.Ю., Регистр
МНПА МО, Масловой Е.А., в прокуратуру, в дело.

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Королёв
Московской области
от _____ 2024 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
дополнительного образования городского округа Королёв Московской
области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы
в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму городского округа Королёв Московской области и осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Уполномоченный Администрацией городского округа Королёв Московской области исполнительный орган, в лице Комитета по физической культуре, спорту и туризму Администрации городского округа Королёв Московской области в области физической культуры и спорта (далее – Учредитель) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2
3	Главный бухгалтер	3

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

6. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

7. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

9. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Королёв Московской области соответствующих сфер деятельности.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к Положению (далее – тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9 - 10-го разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10-го разрядов тарифной сетки, устанавливается Учредителем в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области.

14. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидата наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы) тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер доплаты (в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающими с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, кроме работников спортивной адаптивной школы	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, инструкторам-методистам (включая старших), инструкторам-методистам по АФКиС (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского, паралимпийского, сурдлимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), тренерам-преподавателям по АФКиС (включая старших), работающим на отделениях олимпийского резерва со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя

из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

18. Оплата труда тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из норматива оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложение 6 к Положению.

Оплата труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре на спортивно-оздоровительном этапе (организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения) производится за количество часов, в соответствии с квалификационной категорией работника и должностным окладом (ставкой заработной платы).

Оплата труда тренеров – преподавателей за одного занимающегося производится на следующих тренировочных этапах спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап, этап начальной подготовки, тренировочный этап (этап спортивной специализации), этап совершенствования спортивного мастерства, этап высшего спортивного мастерства.

В спортивной адаптивной школе тренерам-преподавателям по АФКиС при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки оплата труда производится в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

Этапы спортивной подготовки (срок реализации этапа подготовки не ограничен)	Период подготовки	Функциональные группы обучающихся	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по АФКиС (включая старшего) за одного обучающегося на этапах подготовки
Этап начальной подготовки	Первый год	III, В3	2,7
		II, В2	3,1
		I, В1	5,8
	Второй год	III, В3	3,3
		II, В2	4,4
		I, В1	8,7
		III, В3	3,6

	Третий год и последующие	II, B2	4,7
		I, B1	9,3
Учебно-тренировочный этап	Первый год	III, B3	4,2
		II, B2	5,6
		I, B1	12,5
	Второй год	III, B3	5,4
		II, B2	6,7
		I, B1	13,5
	Третий год	III, B3	5,8
		II, B2	7,2
		I, B1	14,5
	Четвертый год	III, B3	7,8
		II, B2	8,8
		I, B1	20,6
	Пятый год и последующие	III, B3	8,2
		II, B2	9,4
		I, B1	22
Этап спортивного совершенствования мастерства	До года	III, B3	11,8
		II, B2	14,2
		I, B1	35,5
	Свыше года	III, B3	15,2
		II, B2	25,3
		I, B1	38
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	III, B3	27
		II, B2	40,5
		I, B1	81

19. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя, тренера преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

21. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения

применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

22. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

23. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

24. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставка заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждается руководителем учреждения, по согласованию с Учредителем.

25. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов по ТК РФ).

26. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

водителю автобуса – до 50 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя учреждения – до 40 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

инструкторам-методистам (включая старших) – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

иным работникам, обеспечивающим учебно - тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося, показавшего высокие

спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях (по адаптивным видам спорта доплата устанавливается по любой дисциплине в рамках своего вида спорта), в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя;

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

28. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

29. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Королёв, занимающим штатные должности (не менее ставки одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

30. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, по согласованию с Учредителем.

V. Выплаты стимулирующего характера

31. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в виде премии:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы: за месяц, за квартал, за год;

иные выплаты стимулирующего характера.

32. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

33. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений – Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов

труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по согласованию с Учредителем.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

34. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Учредителем.

Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители учреждений, об оказании материальной помощи руководителям решение принимается по согласованию с Учредителем.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Должностные оклады руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	26 236
	первой квалификационной категории	25 100
	второй квалификационной категории	24 597
	без квалификационной категории	24 104
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала	
	высшей квалификационной категории	24 938
	первой квалификационной категории	23 807

	второй квалификационной категории	23 331
	без квалификационной категории	22 864
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный бухгалтер	24 938
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	23 825
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	23 825

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Королёв Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	Старший тренер-преподаватель по АФКиС	
	высшей квалификационной категории	26 042
	первой квалификационной категории	24 408
2	Старший инструктор-методист	
	Старший инструктор-методист по АФКиС	
	высшей квалификационной категории	26 042

	первой квалификационной категории	24 408
3	Тренер-преподаватель Тренер-преподаватель по АФКиС	
	высшей квалификационной категории	23 689
	первой квалификационной категории	22 201
	без квалификационной категории	15 266
4	Инструктор-методист Инструктор-методист по АФКиС	
	высшей квалификационной категории	26 042
	первой квалификационной категории	24 408
	без квалификационной категории	15 430
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	26 042
	первой квалификационной категории	24 408
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	23 689
	первой квалификационной категории	22 201
	без квалификационной категории	15 266
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	23 689
	первой квалификационной категории	22 201
	без квалификационной категории	15 266
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	19 627
	первой квалификационной категории	18 413
	без квалификационной категории	16 785
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	19 627
	первой квалификационной категории	18 413
	второй квалификационной категории	17 307
	без квалификационной категории	16 785
10	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	
	высшей квалификационной категории	
	первой квалификационной категории	12 261
	второй квалификационной категории	11 171
	без квалификационной категории	10 218
11	Тренер-консультант	15 266
12	Аккомпаниатор	16 785
13	Психолог (спортивный)	18 712
14	Специалист по антидопинговому обеспечению	16 785
15	Инструктор по АФК, инструктор по спорту	
	высшей квалификационной категории	23 689
	первой квалификационной категории	22 201
	без квалификационной категории	15 266

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской
области, реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий архивом, складом, хозяйством	10 218
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	13 358
2.2	Инженер:	
	ведущий	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	инженер	13 358
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	переводчик, сурдопереводчик:	13 358
2.4	Программист:	
	ведущий программист	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	программист	13 358
2.5	Экономист:	
	ведущий	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	экономист	13 358
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	юрисконсульт	13 358

1	2	3
2.7	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	16 636
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	13 358
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	16 205
	II категории	14 891
	специалист по охране труда	13 358
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	16 205
	старший	14 891
	специалист по закупкам	13 358
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	16 205
	старший	14 891
	специалист по кадрам	13 358
2.11	Администратор:	
	старший администратор	13 358
	администратор	12 261
2.12	Механик	13 358
2.13	Специалист по связям с общественностью	13 358
2.14	Системный администратор	13 358
2.15	Техник:	
	I категории	12 261
	II категории	11 171
	техник	10 218
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	10 218
3.2	Кассир (включая старшего)	9 605
3.3	Делопроизводитель	8 998

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской
области, реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	Первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине *	27 133	25 422	23 147	21 714
2	Инструктор по лечебной физкультуре*	17 886	16 439	14 752	13 545
3	Медицинская сестра	17 886	16 439	14 752	13 545
4	Медицинская сестра по массажу*	17 886	16 439	14 752	13 545

*Оплата труда осуществляется за счёт средств от приносящей доход деятельности

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской
области, реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,04 1	1,093	1,14 3	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской
области, реализующих дополнительные
общеобразовательные программы
в области физической культуры и спорта

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей (включая старших)
за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	первый год	2,9	2,9	2,9
		второй год	3,2	3,0	2,9
		третий год	3,5	3,3	3,0
		четвертый год	3,7	3,4	3,2
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	3,8	3,6	3,3
		второй год	5,6	5,3	4,0
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I–II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования городского округа Королёв
Московской области, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося),
показавшего высокие спортивные результаты
на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		

	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные	1	до 40	до 4

	спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.8	Чемпионат и первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только учебно-тренировочный этап	1-2	до 20	до 2
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных	1		

	мероприятий и спортивных мероприятий			
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2			
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		

	мероприятий и спортивных мероприятий			
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

5. Документы, предусматривающие компенсационные доплаты согласно приложению 7, предоставляются в течение двух недель с момента установления

результата (протокол соревнований).

6. Если обоснования для компенсационных доплат не предоставлены в течение двух недель с момента установления результата (протокол соревнований), доплаты устанавливаются и действуют с момента предоставления документов на изменения в тарификацию до даты истечения календарного года с момента установления результата (протокол соревнований).

7. Порядок оформления и осуществление доплат определяется локальным актом Учредителя.
