

Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области «Об образовании», руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Королёва Московской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области.

2. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками образовательных организаций учитывать нормы, предусмотренные настоящим Положением.

3. Фонд оплаты труда муниципальной бюджетной и автономной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленного для соответствующих муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальном городском печатном средстве массовой информации и разместить его на официальном сайте Администрации городского округа Королёв Московской области «Наукоград Королёв» ([www.korolev.ru](http://www.korolev.ru)).

6. Управлению информационной политики и социальных коммуникаций Администрации городского округа Королёв Московской области (Маслова Е.А.) обеспечить выполнение пункта 5 настоящего постановления.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы Администрации городского округа Королёв Московской области С.К. Викулову.

Глава городского округа

**И.В. Трифонов**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
городского округа Королёв Московской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных  
организаций городского округа Королёв Московской области

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области, находящихся в ведении Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области (далее – Организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

### II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала общеобразовательных организаций, имеющих интернат устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

13. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находятся муниципальные образовательные организации

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

### III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего

профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

4) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

5) на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

6) на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

21. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### IV. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

24. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры, имеющим почетные звания.

27. Работникам культуры в образовательных организациях устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

28. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

29. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

30. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

31. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций, в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

32. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

33. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

34. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения городского округа Королёв Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

35. Работникам, привлекаемым к проведению в городском округе Королёв Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного и общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в соответствии с нормативами финансового обеспечения, утверждаемыми законом Московской области о финансовом обеспечении государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области на соответствующий финансовый год

36. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области или бюджета городского округа Королёв Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

руководителям (заведующим) дошкольных образовательных организаций в размере 5 000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

37. Работникам центра дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум» устанавливается персональная надбавка к окладу с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы с использованием высокотехнологичного оборудования, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональная надбавка к окладу может быть установлена на определенный период времени.

Рекомендуемый размер персональной надбавки к окладу - до 100 процентов оклада.

Решение об установлении персональной надбавки к окладу и её размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персональной надбавки не образует должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

## V. Установление стимулирующих выплат

38. Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает подведомственным организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплаты в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

39. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

40. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

41. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся организации.



42. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

- в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии);

В случае реорганизации общеобразовательной организации путем присоединения другой общеобразовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной общеобразовательной организации только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5-8 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.

## VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

43. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- 2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

44. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала

замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

45. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

46. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

47. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 – 0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117 – 0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
городского округа Королёв Московской  
области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководящих работников организаций

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководящих работников общеобразовательных  
организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 420	27 192	25 964	24 709
	первую квалификационную категорию	27 192	25 964	24 709	24 335
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 048	25 819	24 586	23 368
	первую квалификационную категорию	25 819	24 586	23 368	22 124
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 501	26 188	24 885	23 566
	первую квалификационную категорию	26 188	24 885	23 566	23 310

Таблица 2

Коэффициент  
группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителя  
общеобразовательной организации и его заместителей, кроме руководителей и их  
заместителей, указанных в таблице 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$SЗП = ФОТ/КП$ , где:

SЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

Должностные оклады руководящих работников организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 247	25 120	23 977	22 845
	первую квалификационную категорию	25 120	23 977	22 845	22 434
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 954	23 828	22 701	21 558
	первую квалификационную категорию	23 828	22 701	21 558	20 426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				

1	2	3	4	5	6
	высшую квалификационную категорию	26 209	24 965	23 710	22 471
	первую квалификационную категорию	24 965	23 710	22 471	22 226

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

---

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
городского округа Королёв Московской области

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: (в ред. от 22.09.2020 № 729-ПА)								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель - дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19022	20901	22914	25136	25932	26898	29136	31384
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20901	22914	25136	26898	26898	26898	29136	31384
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дня, социальный педагог								
1.2.2.	Учитель - дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотечарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16 314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728
1.2.3.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16 314	17 729	18 205	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14 648	16 314	18 690	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования								
1.3.1.	Учитель, учитель -дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16 805	18 701	20 357	20 896	21 435	22 252	24 442	26 070
1.3.2.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	18 701	20 357	20 896	21 435	21 435	21 435	24 442	26 070
1.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18 701	20 357	20 896	22 252	22 252	22 252	24 442	26 070
1.3.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16 805	18 701	21 435	22 252	22 252	22 252	24 442	26 070

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образование								
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
2.1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	18071	19860	21772	23881	24639	25558	29136	31384
2.1.2	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19860	21772	23881	25558	25558	25558	29136	31384
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 737	19 977	23 101	24 645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 917	15 497	16 843	17 729	18 205	18 429	21 312	22 728
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	15 497	16 843	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
2.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 497	16 843	17 729	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13 917	15 497	17 756	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования								
2.3.1.	Учитель, учитель -дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель,	15 967	17 767	19 337	20 357	20 896	21 136	24 442	26 070



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.3.2.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17 767	19 337	20 357	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070
2.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17 767	19 337	20 357	21 136	21 136	21 136	24 442	26 070
2.3.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15 967	17 767	20 362	21 136	21 136	21 136	24 442	26 070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
3.1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17372	19022	20901	23000	23881	23881	29136	31384
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.2.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 737	19 737	23 101	24 645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного	13 457	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	21 312	22 728

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
3.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования.								
3.3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15 444	16 805	18 701	20 357	20 896	20 896	24 442	26 070
3.3.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	16 805	18 701	20 357	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	19022	20901	22914	25136	26898	29136	31384
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15 871	17 681	19 224	19 737	21 029	23 101	24 645
1.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования							
1.3.1.	Педагог - психолог	16 805	18 701	20 357	20 896	22 252	24 442	26 070
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	18071	19855	21766	23881	25558	29136	31384
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 977	23 101	24 645
2.3.	Педагогические работники организаций дополнительного профессионального образования, дополнительного образования							
2.3.1.	Педагог-психолог	15 967	17 767	19 337	20 357	21 136	24 442	26 070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	17372	19022	20901	23000	23000	29136	31384
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
3.2.1.	Педагог-психолог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 224	23 101	24 645
3.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования							
3.3.1.	Педагог-психолог	15 444	16 805	18 701	20 357	20 357	24 442	26 070

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист, тьютор	0	19022	19022	19022	20901	20901	22914	25136	29136	31384
1.1.2.	Инструктор – методист	17372	19022	19022	19022	20901	20901	22914	25136	29136	31384
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	0	22920	25136	25136	25136	25136	25136	25136	29136	31384
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование:										
1.2.1.	Методист, тьютор <*>	–	15 631	16 053	17 094	18 771	20 025	20 025	20 025	18 771	20 025
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.3.1.	Методист, тьютор <*>	–	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 070
1.3.2.	Инструктор – методист	15 444	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 070
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	20 357	20 896	20 896	20 896	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	–	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 025
1.4.2.	Инструктор – методист	11 861	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 025
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	15 631	16 053	16 053	16 053	16 053	16 053	16 053	18 771	20 025

Таблица 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 811	16 811	16 811	16 811	18 712	18 712	20 357	20 907

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
городского округа Королёв Московской  
области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,  
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций  
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9 623
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10 232
1.3.	Заведующий складом	10 232
1.4.	Заведующий хозяйством	9 623
1.5.	Комендант	10 232
1.6.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 994
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.7.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.8.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
1.9.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 911
	второй группе по оплате труда руководителей	20 816
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
1.10.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16 218
	второй группе по оплате труда руководителей	13 377
	третьей группе по оплате труда руководителей	11 188
1.11.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16 656
	второй группе по оплате труда руководителей	14 904
	третьей группе по оплате труда руководителей	12 288
1.12.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	

1	2	3
	первой группе по оплате труда руководителей	20 816
	второй группе по оплате труда руководителей	18 621
	третьей группе по оплате труда руководителей	15 337
1.13.	Заведующий костюмерной	11505
1.14.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	20 816
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19 710
1.15.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 816
	второй группе по оплате труда руководителей	18 621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16 442
1.16.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24 954
	второй группе по оплате труда руководителей	23 828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22 701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21 558
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13 377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12 288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10 232
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	дизайнер (художник-конструктор)	13 377-16 218
2.3.	Документовед:	
	ведущий документовед	16 656
	документовед I категории	16 218
	документовед II категории	14 904
	документовед	13 377
2.4.	Инженер:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.5.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.6.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218

1	2	3
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.7.	Руководитель службы охраны труда	22 701
	Специалист по охране труда:	
	Ведущий специалист по охране труда	16 656
	специалист по охране труда I категории	16 218
	специалист по охране труда II категории	14 904
	специалист по охране труда	13 377
2.8.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	10 232
	инспектор	9 623
2.9.	Математик:	
	ведущий	16 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	математик	13 377-16 218
2.10.	Механик:	
	ведущий механик	16 656
	механик I категории	16 218
	механик II категории	14 904
	механик	13 377
2.11.	Переводчик:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	переводчик	13 377
2.12.	Программист:	
	ведущий программист	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	программист	13 377-16 218
2.13.	Психолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	психолог	13 377
2.14.	Социолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	социолог	13 377
2.15.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13 377
	при стаже работы не менее 3 лет	12 288
	без предъявления требований к стажу работы	11 188
2.16.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13 377



1	2	3
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12 288
	техник II категории	11 188
	техник	10 232
2.17.	Физиолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	физиолог	13 377
2.18.	Художник:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	художник	13 377
2.18.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13 377
2.19.	Экономист:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	экономист	13 377
2.20.	Электроник:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	электроник	13 377-16 218
2.21.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	юрисконсульт	13 377
2.22.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	редактор	13 377
2.23.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12 288
2.24.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	16 656
	Старший специалист по закупкам	16 218
	Специалист по закупкам	13 377
2.25.	Менеджер образовательных программ	16 656
2.26.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	16 656
	Старший специалист	16 218
	Специалист	13 377
3.	Служащие	

1	2	3
3.1.	Архивариус	9 623
3.2.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	14 904
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13 377
3.3.	Делопроизводитель	9 009
3.4.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9 623
	кассир	9 009
3.5.	Калькулятор	9 009
3.6.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	10 232
	лаборант	9 623
3.7.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	10 232
	машинистка	9 009
3.8.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	11 255
3.9.	Помощник воспитателя	11 255
3.10.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11 255
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12 307
3.11.	Секретарь, секретарь – машинистка	9 009
3.12.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	10 232
3.13.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	12 288
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	13 377
3.14.	Экспедитор по перевозке грузов	9 623
3.15.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	12 307

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
городского округа Королёв Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
медицинского персонала общеобразовательных  
организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач – специалист	48 504	45 421	41 375	38 814
2.	Зубной врач	50 874	47 724	46 462	42 689
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	32 272	29 653	26 612	24 456
4.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39 681	36 460	32 720	30 069

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*\*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
городского округа Королёв Московской  
области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27 288
	второй группе	25 926
	к другим группам	24 559
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	20 746
	I категории	20 207
	II категории	18 557
	без категории	13 949-16 656
2.2.	Художник-постановщик:	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.4.	Аккомпаниатор:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.5.	Культурный организатор:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
городского округа Королёв  
Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8 231	8 569	8 997	9 409	10 479	10 767	11 861	13 022	14 306	15 681	17 228	18 446

